

# Groupe de travail sur la santé du secteur

Le **groupe de travail CPSEI-CPPEI sur la santé du secteur (SS)** est une table qui réunit **Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC)** et des **représentants d'organismes d'établissement financés** dans le cadre du **Programme d'aide à l'établissement et à la réinstallation (PARI)**. Le groupe de travail se consacre à la **compréhension** et à **l'amélioration** de la santé globale du secteur, notamment en renforçant la **rétenion organisationnelle**, le **recrutement**, le **développement professionnel** et le **bien-être mental** des employés des organismes fournisseurs de services (FS) financés par IRCC.

## Objectif 1

Élaborer un cadre stratégique pour la santé du secteur, notamment en définissant des domaines d'intervention et des mesures d'évaluation afin d'identifier les capacités de base, les ressources et les exigences en matière de culture organisationnelle nécessaires à la réalisation de cette vision.

## Objectif 2

Identifier, compiler et évaluer les meilleures pratiques, politiques et ressources liées à la gouvernance organisationnelle interne, y compris les pratiques organisationnelles saines et les efforts visant à améliorer le recrutement, la rétention et le développement professionnel. Les informations pourraient être conservées dans un répertoire central auquel les FS et leur personnel pourraient avoir accès.

## Objectif 3

Élaborer des recommandations et des ressources pour assurer une compréhension continue des préoccupations organisationnelles et des possibilités d'amélioration liées à la santé mentale et au bien-être du personnel des FS.

## Objectif 4

Étudier les moyens d'accroître la professionnalisation du secteur, notamment en réexaminant les approches et les pratiques organisationnelles permettant au personnel des FS d'acquérir les connaissances formelles, l'expertise et la formation nécessaires pour rester à jour et offrir des services pertinents et de haute qualité aux nouveaux arrivants.

## Thèmes intersectoriels sous-jacents

### Le bien-être au travail :

Initiatives en matière de sécurité psychologique et de santé mentale visant à améliorer la situation du personnel et des nouveaux arrivants.

### Leadership et planification de la succession

Des approches structurées de développement du leadership pour soutenir la durabilité.

### Diversité, équité et inclusion (DEI) :

Construire des pratiques fondamentales d'DEI à travers les politiques, la programmation et la formation.

### Prise de décision fondée sur des données :

Collecte et analyse de données (RH, DEI, marché du travail) afin d'établir des critères de référence et de planifier les ressources.